

Утверждаю;
 Заведующий МБДОУ «1 «Звездочка»
 Яковенко С.В.



КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Карта коррупционных рисков МБДОУ №1 «Звездочка» подготовлена по результатам оценки коррупционных рисков в процессе и видах деятельности МБДОУ (далее учреждение) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работником коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так в целях получения выгоды Учреждением. Выгодой или преимуществом, которые могут быть получены Учреждением или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, являются: выгода в виде денег, ценностей, имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав в результате злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческого подкупа либо коррупционных рисков являются важнейшим элементом деятельности учреждения. Она позволяет рационально использовать ресурсы, направление на проведение работы по профилактике коррупции.

Процессы деятельности учреждения коррупционно-опасная функция («критические точки», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений).

Возможные коррупционные правонарушения (Типовые ситуации).

Наименование должностей, связанных с коррупционными рисками. Степень риска. Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска.

№	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, заместитель заведующей по АХЧ, старший воспитатель.	низкая	Информирование, открытость ДОУ. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Принятие на	Предоставление не	Заведующий	низкая	Проведение

	работу сотрудника	предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ			собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ.
3	Работа со служебной информацией	Использование в личных и групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Заведующий, делопроизводитель, инспектор по кадрам.	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, ОЗНАКОМЛЕНИЕ С НОРМАТИВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Обращение юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Заведующий	низкая	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений граждан.
5	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, заместитель заведующей по АХЧ, старший воспитатель делопроизводитель, инспектор по кадрам, воспитатель, учитель логопед, заведующий	низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,

			хозяйством, заведующий складом, ведущий специалист по питанию, ведущий специалист по закупкам		разъяснение ответственным лицам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме, оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	заведующий	средняя	Создание и организация экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников ДОУ, разъяснение ответственным лицам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, заместитель заведующей по АХЧ, старший воспитатель	средняя	Комиссионное принятие решений, разъяснение ответственным лицам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Перевод воспитанника внутри образовательной организации	Перевод воспитанников ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	низкая	разъяснение ответственным лицам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанных с получением необоснованных финансовых	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	Заведующий, старшие воспитатели, воспитатели.	высокая	Отчет по самообследованию ДОУ, с включением вопросов по противодействию коррупции, проведение

	<p>выгод, за счет воспитанника, в частности получения пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями</p>				<p>анкетирования среди родителей воспитанников, разъяснение ответственным лицам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
10	<p>Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ, в ущерб иным детям</p>	<p>Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица</p>	<p>воспитатели</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснение ответственным лицам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
11	<p>Назначение стимулирующих выплат и вознаграждение работников</p>	<p>Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении вознаграждений</p>	<p>Заведующий, старшие воспитатели.</p>	<p>средняя</p>	<p>Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, разъяснение ответственным лицам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
12	<p>Случаи когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительные и административные хозяйственные функции</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность).</p>	<p>Должностные лица-члены семьи заведующего, зам.заведующего.</p>	<p>средняя</p>	<p>разъяснение ответственным лицам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

1 3	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений ДОУ в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, заместитель заведующей по АХЧ, старший воспитатель	низкая	разъяснение ответственным лицам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1 4	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе на определение его результатов)	Отказ от проведения мониторинга на товары, услуги, предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары, услуги именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, зам.зав. по АХЧ, ведущий специалист по питанию	средняя	разъяснение ответственным лицам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1 5	Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в ДОУ, реализующих основную и адаптированную образовательные программы дошкольного	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий, старший воспитатель, делопроизводитель.	средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги, размещение на официальном сайте ДОУ регламента предоставления муниципальной услуги: - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перечень должностей замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ

- Заведующий;
- заместитель заведующего по АХЧ;
- старший воспитатель;
- воспитатель.

МБДОУ №1 «Звездочка»

_____ 2022 г

Приказ № _____

Об утверждении карты коррупционных рисков
и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками

В целях совершенствования работы по профилактике коррупции в
учреждении

Приказываю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков и перечень должностей связанных с коррупционными рисками согласно приложению.
2. Ознакомить под подпись работников занимающих должности связанные с коррупционными рисками.
3. Обеспечить размещение карты коррупционных рисков на официальном сайте учреждения.
4. Контроль, над исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

Якушенко С.В.

С приказом, ознакомлены: