

**1. Общие положения**

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

премиальные выплаты по итогам работы – 65%;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы- 32%;

иные поощрительные и разовые выплаты – 3% при наличии экономии.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения и органом государственно-общественного управления.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

**2. Премиальные выплаты по итогам работы**

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам учреждений из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя органа государственно-общественного управления.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за полугодие.

Премиальные выплаты по итогам работы для вновь принятых работников устанавливаются по итогам работы на основании их деятельности за 1 месяц.

Конкретные периоды, за которые устанавливаются данные выплаты, определяются положением об оплате труда учреждения.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области, их руководителей и педагогических работников по типам организаций.

2.2. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

2.3. Учреждение по согласованию с выборным профсоюзным органом и органом государственно-общественного управления устанавливает показатели стимулирования, критерии оценки, максимально возможное количество баллов в разрезе категорий работников.

 значения количества баллов по итогам работы для МБДОУ:

- административно-управленческий персонал – 90 баллов

- педагогический персонал – 100 баллов

- учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал – 50 баллов.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте учреждения.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку.

Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника организации по виду выплат.

2.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения данной категории по данной выплате.

В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат. В положении о распределении стимулирующего фонда учреждения предусматривается такой порядок.

2.5. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла; возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах организации.

2.6. Руководитель учреждения обеспечивает в установленные сроки представление в комиссию оценочных листов по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией:

о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;

о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;

об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат (с учетом коэффициента увеличения педагогической (учебной) нагрузки в расчетном периоде);

о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

Стоимость балла и максимально возможное количество баллов у разных категорий педагогических работников учреждения, должно быть одинаковым.

2.7. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику организации. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с родительским советом.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и родительским советом учреждения.

Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

2.8. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации, а также представителя органа государственно-общественного управления.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

**3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы);

специальная выплата тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности (далее - выплата тренерам-преподавателям).

3.2. Специальная выплата медицинским работникам государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением профессиональных образовательных организаций), организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее - выплата медицинским работникам, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;

885 рублей санитаркам.

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

медицинские сестры;

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

3.1.2. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники государственных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Березовского городского округа и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Березовского городского округа и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего пункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

3.3. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, молодым специалистам (далее - выплата молодым специалистам, учреждение соответственно) выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере не менее:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

**Назначение выплаты** молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического, медицинского работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

3.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственно-общественного управления учреждения по должностям работников.

3.5. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

3.6. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ):

- За особый режим работы, связанный с обеспечением образовательного процесса, безаварийной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения МБДОУ – до 3000,00 рублей.

- За непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ, совершенствование материально-технической базы учреждения - до 2000,00 рублей;

- За организацию и осуществление контрольно-пропускного режима - до 2000 рублей;

- За успешное выполнение особо важных и срочных работ, работа в выходные и праздничные дни, оперативность и качественный результат - до 2000 рублей;

- За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МБДОУ среди населения - до 2000 рублей;

- Подготовка документов на выставки, конкурсы, фестивали; изготовление костюмов, атрибутов к массовым мероприятиям - до 2000 рублей.

- За наполняемость групп выше нормативного показателя наполняемости по учреждению - до 1000 рублей;

- За организацию оздоровительной работы в МБДОУ - до =2000 рублей;

- за реализацию программы «Электронное правительство», внедрение услуг в электронном виде (в т.ч. - за работу с электронной очередью в дошкольное образовательное учреждение; мониторинг АИС, Официальный сайт МБДОУ)- до 2000 рублей;

3.7. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и представителя органа государственно-общественного управления.

Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы отражаются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

**4. Иные поощрительные и разовые выплаты**

4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственно-общественного управления учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

4.3. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

4.4. Перечень разовых премий, материальной помощи и их максимальный размер:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплат | Размер(руб.) |
| 1. Премии к знаменательным датам:

 «День воспитателя и всех дошкольных работников», Международный женский день «8-ое Марта»; День защитника Отечества (23 февраля), юбилейной дате учреждения (50 лет, 75 лет, 100 лет), юбилейной дате сотрудников (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет) | до 3000 |
| 2. Материальная помощь- на лечение (в зависимости от тяжести заболевания);- в связи с пожаром, затоплением или другими природными аномалиями и техногенными катастрофами;- в связи со смертью близких родственников; | до 3000до 3000до 3000 |

**Показатели стимулирования работников**

**Заместитель заведующей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии и показатели | Индикаторы | Формулы расчета | Целевое значение показателя | Оценка в баллах | Контрольный период | Источник информации | Самооценка | Оценка зав | итоговая |
|  |
| **1** | **Раздел 1. Качество и доступность образования.**  | **38** |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Обеспечение доступности качественного образования40 баллов | * + 1. Рейтинг образовательного учреждения.
 | Место расположения учреждения в общем рейтинге дошкольных образовательных организаций с удовлетворенностью. | В зависимости от места в кластере:1гр 2 гр-3 гр 4гр 5 гр  | 25 балл.20 балла15 балл10 балл5 баллов | 1 раз в полугодие | Показатель мониторинга удовлетворенности. Программа, план работы, результаты контроля на отчетный период. |  |  |  |
| * + 1. Обеспечение доступности дошкольного образования.
 | Применение инструментов сокращения очередности (при наличии потребности). | Увеличение числа мест за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (лекотека, семейные группы, консультативные пункты и т.д.Не менее 10 мест | 4 баллов | 1 раз в полугодие |  |  |  |
| Увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания (не менее 10 мест) | 4 баллов |
| Раз в полугодие. |  |  |  |
| Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах. | Наличие дипломов победителей и призеров. | Всероссийский уровень | 5 | Раз в год  | Наличие дипломов, грамот и т.д. |  |  |  |
| Региональный уровень | 4 |
| Муниципальный уровень | 3 |
| **2** | **Повышение профессиональной компетенции 40 баллов** |
| 2.1. | Повышение профессиональной компетенции 45 баллов | Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях. | Наличие сертификата. | Региональный | 4 | На период действия сертификата | Сертификат |  |  |  |
| Муниципальный | 3 |
| Участие ДОУ в экспериментальных площадках, инновационных проектах. Участие в творческих группах, разработка программ, методических рекомендаций и др.  | Участие не реже 1 раза в год. | Региональный | 5 | Раз в год  | Приказ. |  |  |  |
| Муниципальный | 3 |
| Руководство ГМО. |  |  | 3 | Раз в год |  |  |  |  |
| Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок. | Наличие опубликованных материалов по вопросам образования за последние 3 года. | Всероссийский уровень | 5 | Раз в год | Материалы публикаций. |  |  |  |
| Областной | 4 |
| Муниципальный | 2 |
| Проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления. |  | региональный | 5 | Раз в полугодие | Приказ, материалы мастер-классов, открытых занятий, протоколы ГМО. |  |  |  |
| Муниципальный | 3 |
| Методическая поддержка педагогов в подготовке к заочным методическим конкурсам | Наличие диплома победителя, призера.  | Победитель | 5 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Призер | 4 |
| Методическая поддержка педагогов в подготовке к областным конкурсам профессионального мастерства: «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект» | Наличие диплома победителя, призера. | Победитель | 4 | Раз в год | Наличие дипломов, сертификатов и др |  |  |  |
| Призер | 2 |
| Методическая поддержка педагогов к организации и проведению мастер-классов | Наличие сертификатов участия | Региональный уровень | 5 |  |  |  |  |  |
| Муниципальный уровень | 3 |  |  |  |  |  |
| Методическая поддержка педагогов в подготовке к муниципальным конкурсам профессионального мастерства | Наличие диплома победителя, призера. | Победитель | 4 | Раз в год | Наличие дипломов, сертификатов и др |  |  |  |
| Призер | 3 |
| **3** | **Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей.** | **12** |  |  |  |  |  |
| 3.1. | Положительная динамика заболеваемости за год.15 баллов | Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)  | Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы. | Снижение на более 2% | 12 | 1 раз в год | Мониторинг посещаемости заболеваний. Справка мед работника. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Заместитель заведующей по АХЧ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Измерители(индикаторы) | Расчет показателей | Период измерения | Источник данных | Мониторинг, кол – во баллов |  |
| Работник | Администрация | Итог |
| 1.1. организация труда обслуживающего персонала  | Наличие инвентаря и спецодежды, моющих средств  | 10 б. | 1 раз в полугодие | Заявки сотрудников и обслуживающего персонала  |  |  |  |
| 1.2. Обеспечение требований пропускного режима, антитеррористической безопасности | Отсутствие замечаний | 10 б. | 1 раз в полугодие | Акты, журнал контроля |  |  |  |
| 1.3. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; ТБСЭС | Отсутствие или наличие претензий со стороны Госпожнадзора , Энергонадзора и СЭС | 10б. | 1 раз в полугодие | Предписания контролирующих органов  |  |  |  |
| Отсутствие или наличие фактов травматизма, аварийных ситуаций . | 10б. | 1 раз в полугодие | Акты |  |  |  |
| 1.4. Своевременность заключения хозяйственных договоров | Факт своевременности или несвоевременности | 10б. | 1 раз в год | Реестр договоров |  |  |  |
| 2.1. Подготовка учреждения к началу учебного года и организация ремонтных работ | Качество подготовки учреждения к началу учебного года и организации ремонтных работ.  | 10б. | 1 раз в год | Акты приемки |  |  |  |
| 2.2. Своевременное расходование выделяемых средств | Своевременность работы | 5 б. | 1 раз в полгода | Акты сверки, смета, отчет о её выполнении и т.д. |  |  |  |
| 2.3. Списание материальных ценностей и постановка на подотчет | Своевременное списание материальных ценностей и постановка на подотчет | 5 б. | 1 раз в квартал | Балансовые ведомости, приказы |  |  |  |
| 2.4. Обеспечение содержания помещений и дворовых территорий в безопасном состоянии | Отсутствие жалоб и травматизма  | 5б. | 1 раз в полугодие | Докладные, жалобы |  |  |  |
| 3.1. обеспечение экономии теплоэнергетических и водных ресурсов в ДОУ  | Показатели экономии  | 5 б | 1 раз в полугодие | Справка по результатам административно-производственного контроля, результаты инвентаризации  |  |  |  |
| Наличие документа о профессиональной переподготовке по образовательной программе «Менеджмент в образовании» | 10б. | Бессрочно |  |  |  |

**Старший воспитатель**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии и показатели | Индикаторы | Формулы расчета | Целевое значение показателя | Оценка в баллах | Контрольный период | Источник информации | Самооценка | Оценка зав | итоговая |
|  |
| **1** | **Раздел 1. Качество и доступность образования.**  | **40** |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Обеспечение доступности качественного образования40 баллов | Создание и постоянная модернизация системы мониторинга качества реализации ООП | Наличие разработанной системы мониторинга качества реализации ООП. | Незначительное соответствие показателю Частичное соответствие показателюПолное соответствие показателю | 5б10б25б | 1 раз в полугодие | Наличие системы мониторинга |  |  |  |
| Мотивирование педагогов на использование в образовательной деятельности и методик, современных образовательных технологий, форм и методов организации образовательного процесса (проектная деятельность ,проблемное обучение) | Наличие разработанных проектов, презентаций, обобщение опыта работы по современным технологиям | 50% педагогов100% педагогов | 5 баллов10 баллов | Раз в полугодие. | Результаты контроля за отчетный периодПрограмма, план работы |  |  |  |
|  |  |  |
| Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах. | Наличие дипломов победителей и призеров. | Всероссийский уровень | 5 | Раз в год  | Наличие дипломов, грамот и т.д. |  |  |  |
| Региональный уровень | 4 |
| Муниципальный уровень | 3 |
| **2** | **Повышение профессиональной компетенции 45 баллов** |
| 2.1. | Повышение профессиональной компетенции 45 баллов | Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях. | Наличие сертификата. | Региональный | 5 | На период действия сертификата | Сертификат |  |  |  |
| Муниципальный | 4 |
| Участие ДОУ в экспериментальных площадках, инновационных проектах. Участие в творческих группах, разработка программ, методических рекомендаций и др.  | Участие не реже 1 раза в год. | Региональный | 5 | Раз в год  | Приказ. |  |  |  |
| Муниципальный | 3 |
| Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок. | Наличие опубликованных материалов по вопросам образования за последние 3 года. | Всероссийский уровень | 5 | Раз в год | Материалы публикаций. |  |  |  |
| Областной | 4 |
| Муниципальный | 2 |
| Проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления. |  | региональный | 6 | Раз в полугодие | Приказ, материалы мастер-классов, открытых занятий, протоколы ГМО. |  |  |  |
| Муниципальный | 3 |
| Методическая поддержка педагогов в подготовке к заочным методическим конкурсам | Наличие диплома победителя, призера.  | Победитель | 6 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Призер | 4 |
| Методическая поддержка педагогов в подготовке к областным конкурсам профессионального мастерства: «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект» | Наличие диплома победителя, призера. | Победитель | 6 | Раз в год | Наличие дипломов, сертификатов и др |  |  |  |
| Призер | 4 |
| Методическая поддержка педагогов к организации и проведению мастер-классов | Наличие сертификатов участия | Региональный уровень | 6 |  |  |  |  |  |
| Муниципальный уровень | 4 |  |  |  |  |  |
| Методическая поддержка педагогов в подготовке к муниципальным конкурсам профессионального мастерства | Наличие диплома победителя, призера. | Победитель | 6 | Раз в год | Наличие дипломов, сертификатов и др |  |  |  |
| Призер | 4 |
| **3** | **Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей.** | **15** |  |  |  |  |  |
| 3.1. | Положительная динамика заболеваемости за год.15 баллов | Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)  | Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы. | Снижение на более 2% | 15 | 1 раз в год | Мониторинг посещаемости заболеваний. Справка мед работника. |  |  |  |
| Снижение на 1 % | 10 |  |  |  |
| Стабильный показатель | 5 |  |  |  |

**Воспитатель**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Критерии ипоказатели | Индикаторы  | Формулы расчета  | Целевое значение показатели | Оценка в баллах | Контрольный период | Источник информации | самооценка | Оценка зав-ий | Итоговая  |
| Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования: создание равных возможностей для получения современного качественного образования. |
| 1. | Раздел 1. Качество и доступность образования |  |  | 37 |  | Результаты тематического контроля наотчетный период.  |  |  |  |
| 1.1. | Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой. | Соответствие требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным возможностям и содержанию программы, наличие в группе различных пространств (для игры конструирования, уединения); соответствие предметно-пространственной среды требованиям безопасности и надежности; свободный доступ детей к играм, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности. При условии 100% материального обеспечения. | Двос.= Чвос./Чоб.вос\*100%, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %;Чвос. – численность воспитанников в группе, для которых разработани реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.;Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе,чел. | 91%-100% | 12 | Раз в полгода |  |  |  |  |
| 71%-90% | 9 |  |  |  |
| 60%-70% | 5 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут. | Двос.= Чвос./Чоб.вос\*100%, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %;Чвос. – численность воспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.;Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел | 81%-100% | 9 | Раз в полугодие | Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 61%-80% | 5 |  |  |  |
| 40%-60% | 4 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях. | Показатель рассчитывается при наличие разработанной программы Дсем.=Чсем./Чоб.сем\*100%,где,Дсем. – доля семей,участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых воспитателем группы или учреждением, %;Чвос – численность семей участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемыхВоспитателем группы или учреждением,чел.Чоб.Сем-общая численность семей в группе, чел. | 81%-100% | 6 | Раз в полугодие | Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя |  |  |  |
| 61%-80% | 4 |  |  |  |
| 40%-60% | 3 |  |  |  |
|  | Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) | Отсутствие обоснованных жалоб | 100% | 5 | Раз в полугодие | Справка руководителя ДОО |  |  |  |
|  | Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах. | Наличие дипломов победителей и призеров.максимальное количество баллов по данному показателю-5 | Всероссийский уровеньпобедитель/призер | 5 | Раз в полугодие | Справка руководителя ДОО |  |  |  |
| Региональный уровеньпобедитель/призер | 4 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Муниципальный УровеньПобедитель/призер | 3 |  |  |  |
| 2 |  | Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя. |  | 37 |  |  |  |  |  |
| 2.1 | Повышение профессиональной компетенции воспитателя | Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях. | Наличие сертификата.Максимальное количество баллов по данному показателю - 6 | Региональный  | 6 | На период действия сертификата | Сертификат |  |  |  |
| Муниципальный | 4 |  |  |  |
|  | Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы | Участие не реже 1 раза в год.Максимальное количество баллов по данному показателю - 5 | Региональный | 5 | Раз в полугодие | Приказ |  |  |  |
| Муниципальный | 4 |  |  |  |
|  |  |  | Уровень дошкольной образовательной организации | 3 |  |  |  |  |  |
|  | Публикация пособий, программ, сборников, методических разработок. | Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования за последние 3 года. Максимальное количество баллов по данному показателю - 4 | Всероссийский уровень | 4 | Раз в полугодие | Материалы публикаций |  |  |  |
| Областной уровень  | 3 |  |  |  |
| Муниципальный уровень | 2 |  |  |  |  |  |
|  | Проведение мастер-классов, открытых мероприятий | Максимальное количество баллов по данному показателю – 4 | Региональный  | 4 | Раз в полугодие | Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий |  |  |  |
|  |  |  | Муниципальный  | 2 |
|  | Очные конкурсы, проводимые Министерством образования и науки Р.Ф. | Наличие дипломов победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю -6 | Победитель | 6 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Призер | 5 |
|  | Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект» | Наличие дипломов победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю – 5  | Победитель  | 5 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Призер | 4 |
|  | Муниципальные конкурсы профессионального мастерства. | Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показанию – 4 | Победитель | 4 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д |  |  |  |
| Призер  | 3 |
|  | Конкурсы профессионального мастерства, проводимые образовательной организацией | Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показанию – 3 | Победитель | 3 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д |  |  |  |
| Призер | 2 |
| 2 | Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей |  | 26 | Раз в полгода |  |  |  |  |
| 3.1 | Положительная динамика заболеваемости за год | Показатель индекса здоровья |  | Более 60% | 16 |  | Мониторинг посещаемости и заболеваний. Справка медицинского работника на отчетный период |  |  |  |
| 50%-60% | 13 |  |  |  |
| 30%-50% | 7 |  |  |  |
| Менее 30% | 0 |  |  |  |
|  |
| Уровень заболеваемости детей(показатель заболеваемости детей на одного ребенка) | Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы | Снижение на более 2% | 10 | Раз в полгода | Мониторинг посещаемости заболеваний.Справка медицинского работника на отчетный период. |  |  |  |
| Снижение на 1%-2% | 8 |  |  |  |
| Стабильный показатель | 5 |  |  |  |
|  | Итого макс. Кол-во баллов |  |  |  | 100 |  |  |  |  |  |

**Инструктор по физической культуре**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\н | Критерии и показатели | Индикаторы  | Формулы расчета  | Целевое значение показатели | Оценка  | Контрольный период | Источник информации |

Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования: создание равных возможностей для получения современного качественного образования.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Раздел 1. Качество и доступность образования |  |  | 37 |  |  | самооц | оценка | итого |
| 1.1.  | Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой. | 1.1Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут. | Двос.= Чвос./Чоб.вос\*100%, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %;Чвос. – численность вовспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.;Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел | 91-100%71-90%60-70% | 1295 | Раз в полугодие | Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя. |  |  |  |
| 1.2.Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) | Отсутствие обоснованных жалоб | 100% | 5 | 2 раза в год | Справка руководителя ДОО |  |  |  |
| 1.3.Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах. | Наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю – 5  | Всероссийский уровень (победитель, призер)  | 5 | Раз в полугодие | Справка руководителя ДОО |  |  |  |
| Региональный уровень (победитель, призер)  | 4 | Раз в полугодие | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Муниципальный уровень (победитель, призер)  | 3 |
| 1.4. Организация совместной деятельности с родителями(законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях | Показатель рассчитывается при наличии разработанной программы. Д семей=Чсем/Ч.общсем\*100%, где Чсем – доля семей, участвовавшихв совместных мероприятиях с детьми, организованных педагогом;Чобщ сем – общая численность семей | 81%-100%61%-80%40%-60% | 643 | Раз в полугодие | Результаты контроля . Наличие перспективного плана деятельности педагога |  |  |  |
| 1.5Использованиеи педагогом в образовательной деятельности современных педагогических технологий и методик организации образовательного процесса | Наличие разработанных проектов, презентаций, обобщения опыта по современным технологиям | 100%50% | 94 | Раз в полугодие | Справка руководителя |  |  |  |
| 2. |  Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя.  37  |
| 2.1 | Положительная динамика заболеваемости за год | 2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровне. | Наличие сертификата.Максимальное количество баллов по данному показателю - 6 | Региональный  | 6 | На период действия сертификата | Сертификат  |  |  |  |
| Муниципальный | 4 |
| 2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы | Участие не реже 1 раза в год.Максимальное количество баллов по данному показателю - 5 | Региональный  | 5 | Раз в год | Приказ  |  |  |  |
| Муниципальный  | 4 |
| Уровень дошкольной образовательной организации | 3 |
| 2.3. Публикация пособий, программ, сборников, методических разработок. | Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования за последние 3 года. Максимальное количество балло по данному показателю - 4 | Всероссийский уровень | 4 | Раз в год | Материалы публикации |  |  |  |
| Областной уровень  | 3 |
| Муниципальный уровень | 2 |
| 2.4. Проведение мастер-классов, открытых мероприятий | Максимальное количество баллов по данному показателю – 4  | Региональный  | 4 | Раз в полугодие | Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий |  |  |  |
| Муниципальный  | 2 |
| 2.5. Очные конкурсы, проводимые Министерством образования и науки Р.Ф. | Наличие дипломов победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю – 6  | Победитель  | 6 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Призер  | 5 |
| 2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект» | Наличие дипломов победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю – 5  | Победитель  | 5 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Призер  | 4 |
| 2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства. | Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показанию – 4 | Победитель  | 4 | Раз в годРаз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д.Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д |  |  |  |
| Призер  | 3 |
| 2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые образовательной организацией | Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показанию – 3 | победитель | 3 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д |  |  |  |
| Призер  | 2 |
| 3 Раздел: Обеспечение сохранения и укрепления здоровья 26 б |  |  |  |
| Показатель индекса здоровья | И здор= Ч не болев.восп/Ч об.воспит\*100% ,где И здор – показатель индекса здоровых детей, Ч не болев.восп – численность воспитанников,не болевших за отчетный период. Чел; Ч об.воспит – общая численность воспитанников в группе | Более 60%50%-60%30%-50%Менее 30% | 161370 | Раз в гполгода | Мониторинг заболеваемости и посещаемости. Справка медицинского работника за отчетный период |  |  |  |
| Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка) | Рассчитывается как соотношение числа вновь возникшего заболеванияк средней численности воспитанников группы | Снижение на более 2%Снижение на 1-2%Стабильный показатель | 1085 | Раз в полгода | Мониторинг заболеваемости и посещаемости. Справка медицинского работника за отчетный период |  |  |  |

**Музыкальный руководитель**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\н | Критерии и показатели | Индикаторы  | Формулы расчета  | Целевое значение показатели | Оценка  | Контрольный период | Источник информации |

Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования: создание равных возможностей для получения современного качественного образования.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Раздел 1. Качество и доступность образования |  |  | 37 |  |  | самооц | оценка | итого |
| 1.1.  | Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой. | 1.1Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут. | Двос.= Чвос./Чоб.вос\*100%, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %;Чвос. – численность вовспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.;Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел | 91-100%71-90%60-70% | 1295 | Раз в полугодие | Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя. |  |  |  |
| 1.2.Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) | Отсутствие обоснованных жалоб | 100% | 5 | 2 раза в год | Справка руководителя ДОО |  |  |  |
| 1.3.Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах. | Наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю – 5  | Всероссийский уровень (победитель, призер)  | 5 | Раз в полугодие | Справка руководителя ДОО |  |  |  |
| Региональный уровень (победитель, призер)  | 4 | Раз в полугодие | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Муниципальный уровень (победитель, призер)  | 3 |
| 1.4. Организация совместной деятельности с родителями(законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях | Показатель рассчитывается при наличии разработанной программы. Д семей=Чсем/Ч.общсем\*100%, где Чсем – доля семей, участвовавшихв совместных мероприятиях с детьми, организованных педагогом;Чобщ сем – общая численность семей | 81%-100%61%-80%40%-60% | 643 | Раз в полугодие | Результаты контроля . Наличие перспективного плана деятельности педагога |  |  |  |
| 1.5Использованиеи педагогом в образовательной деятельности современных педагогических технологий и методик организации образовательного процесса | Наличие разработанных проектов, презентаций, обобщения опыта по современным технологиям | 100%50% | 94 | Раз в полугодие | Справка руководителя |  |  |  |
| 2. |  Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя.  37  |
| 2.1 | Положительная динамика заболеваемости за год | 2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровне. | Наличие сертификата.Максимальное количество баллов по данному показателю - 6 | Региональный  | 6 | На период действия сертификата | Сертификат  |  |  |  |
| Муниципальный | 4 |
| 2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы | Участие не реже 1 раза в год.Максимальное количество баллов по данному показателю - 5 | Региональный  | 5 | Раз в год | Приказ  |  |  |  |
| Муниципальный  | 4 |
| Уровень дошкольной образовательной организации | 3 |
| 2.3. Публикация пособий, программ, сборников, методических разработок. | Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования за последние 3 года. Максимальное количество балло по данному показателю - 4 | Всероссийский уровень | 4 | Раз в год | Материалы публикации |  |  |  |
| Областной уровень  | 3 |
| Муниципальный уровень | 2 |
| 2.4. Проведение мастер-классов, открытых мероприятий | Максимальное количество баллов по данному показателю – 4  | Региональный  | 4 | Раз в полугодие | Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий |  |  |  |
| Муниципальный  | 2 |
| 2.5. Очные конкурсы, проводимые Министерством образования и науки Р.Ф. | Наличие дипломов победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю – 6  | Победитель  | 6 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Призер  | 5 |
| 2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект» | Наличие дипломов победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю – 5  | Победитель  | 5 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Призер  | 4 |
| 2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства. | Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показанию – 4 | Победитель  | 4 | Раз в годРаз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д.Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д |  |  |  |
| Призер  | 3 |
| 2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые образовательной организацией | Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показанию – 3 | победитель | 3 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д |  |  |  |
| Призер  | 2 |
| 3 Раздел: Обеспечение сохранения и укрепления здоровья 26 б |  |  |  |
| Показатель индекса здоровья | И здор= Ч не болев.восп/Ч об.воспит\*100% ,где И здор – показатель индекса здоровых детей, Ч не болев.восп – численность воспитанников,не болевших за отчетный период. Чел; Ч об.воспит – общая численность воспитанников в группе | Более 60%50%-60%30%-50%Менее 30% | 161370 | Раз в полгода | Мониторинг заболеваемости и посещаемости. Справка медицинского работника за отчетный период |  |  |  |
| Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка) | Рассчитывается как соотношение числа вновь возникшего заболеванияк средней численности воспитанников группы | Снижение на более 2%Снижение на 1-2%Стабильный показатель | 1085 | Раз в полгода | Мониторинг заболеваемости и посещаемости. Справка медицинского работника за отчетный период |  |  |  |

**Учитель-Логопед**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\н | Критерии и показатели | Индикаторы  | Формулы расчета  | Целевое значение показатели | Оценка  | Контрольный период | Источник информации |

Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования: создание равных возможностей для получения современного качественного образования.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Раздел 1. Качество и доступность образования |  |  | 37 |  |  | самооц | оценка | итого |
| 1.1.  | Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой. | 1.1Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут. | Двос.= Чвос./Чоб.вос\*100%, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %;Чвос. – численность вовспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.;Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел | 91-100%71-90%60-70% | 1295 | Раз в полугодие | Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя. |  |  |  |
| 1.2.Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) | Отсутствие обоснованных жалоб | 100% | 5 | 2 раза в год | Справка руководителя ДОО |  |  |  |
| 1.3.Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах. | Наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю – 5  | Всероссийский уровень (победитель, призер)  | 5 | Раз в полугодие | Справка руководителя ДОО |  |  |  |
| Региональный уровень (победитель, призер)  | 4 | Раз в полугодие | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Муниципальный уровень (победитель, призер)  | 3 |
| 1.4. Организация совместной деятельности с родителями(законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях | Показатель рассчитывается при наличии разработанной программы. Д семей=Чсем/Ч.общсем\*100%, где Чсем – доля семей, участвовавшихв совместных мероприятиях с детьми, организованных педагогом;Чобщ сем – общая численность семей | 81%-100%61%-80%40%-60% | 643 | Раз в полугодие | Результаты контроля . Наличие перспективного плана деятельности педагога |  |  |  |
| 1.5Использование педагогом в образовательной деятельности современных педагогических технологий и методик организации образовательного процесса | Наличие разработанных проектов, презентаций, обобщения опыта по современным технологиям | 100%50% | 94 | Раз в полугодие | Справка руководителя |  |  |  |
| 2. |  Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя.  37  |
| 2.1 | Эффективность коррекционно-развивающей работы в ДОУ. | 2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровне. | Наличие сертификата.Максимальное количество баллов по данному показателю - 6 | Региональный  | 6 | На период действия сертификата | Сертификат  |  |  |  |
| Муниципальный | 4 |
| 2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы | Участие не реже 1 раза в год.Максимальное количество баллов по данному показателю - 5 | Региональный  | 5 | Раз в год | Приказ  |  |  |  |
| Муниципальный  | 4 |
| Уровень дошкольной образовательной организации | 3 |
| 2.3. Публикация пособий, программ, сборников, методических разработок. | Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования за последние 3 года. Максимальное количество балло по данному показателю - 4 | Всероссийский уровень | 4 | Раз в год | Материалы публикации |  |  |  |
| Областной уровень  | 3 |
| Муниципальный уровень | 2 |
| 2.4. Проведение мастер-классов, открытых мероприятий | Максимальное количество баллов по данному показателю – 4  | Региональный  | 4 | Раз в полугодие | Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий |  |  |  |
| Муниципальный  | 2 |
| 2.5. Очные конкурсы, проводимые Министерством образования и науки Р.Ф. | Наличие дипломов победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю – 6  | Победитель  | 6 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Призер  | 5 |
| 2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект» | Наличие дипломов победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю – 5  | Победитель  | 5 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Призер  | 4 |
| 2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства. | Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показанию – 4 | Победитель  | 4 | Раз в годРаз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д.Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д |  |  |  |
| Призер  | 3 |
| 2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые образовательной организацией | Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показанию – 3 | победитель | 3 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д |  |  |  |
| Призер  | 2 |
| 3 Раздел: Обеспечение сохранения и укрепления здоровья 26 б |  |  |  |
| Наличие позитивной динамики развития речи детей в рассматриваемый период | Двос=Чвос/Чоб.вос\*100%Двос-число воспитанников со здоровой речьюЧоб.вос – общая численность воспитанников в логопункте x100% | 81%-100%61%-80%40%-60% | 26166 | Раз в год | Результаты ПМПК |  |  |  |

**Педагог дополнительного образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\н | Критерии и показатели | Индикаторы  | Формулы расчета  | Целевое значение показатели | Оценка  | Контрольный период | Источник информации |

Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования: создание равных возможностей для получения современного качественного образования.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Раздел 1. Качество и доступность образования |  |  | 37 |  |  | самооц | оценка | итого |
| 1.1.  | Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой. | 1.1Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут. | Двос.= Чвос./Чоб.вос\*100%, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %;Чвос. – численность вовспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.;Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел | 91-100%71-90%60-70% | 1295 | Раз в полугодие | Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя. |  |  |  |
| 1.2.Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) | Отсутствие обоснованных жалоб | 100% | 5 | 2 раза в год | Справка руководителя ДОО |  |  |  |
| 1.3.Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах. | Наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю – 5  | Всероссийский уровень (победитель, призер)  | 5 | Раз в полугодие | Справка руководителя ДОО |  |  |  |
| Региональный уровень (победитель, призер)  | 4 | Раз в полугодие | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Муниципальный уровень (победитель, призер)  | 3 |
| 1.4. Организация совместной деятельности с родителями(законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях | Показатель рассчитывается при наличии разработанной программы. Д семей=Чсем/Ч.общсем\*100%, где Чсем – доля семей, участвовавшихв совместных мероприятиях с детьми, организованных педагогом;Чобщ сем – общая численность семей | 81%-100%61%-80%40%-60% | 643 | Раз в полугодие | Результаты контроля . Наличие перспективного плана деятельности педагога |  |  |  |
| 1.5Использованиеи педагогом в образовательной деятельности современных педагогических технологий и методик организации образовательного процесса | Наличие разработанных проектов, презентаций, обобщения опыта по современным технологиям | 100%50% | 94 | Раз в полугодие | Справка руководителя |  |  |  |
| 2. |  Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя.  37  |
| 2.1 | Положительная динамика заболеваемости за год | 2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровне. | Наличие сертификата.Максимальное количество баллов по данному показателю - 6 | Региональный  | 6 | На период действия сертификата | Сертификат  |  |  |  |
| Муниципальный | 4 |
| 2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы | Участие не реже 1 раза в год.Максимальное количество баллов по данному показателю - 5 | Региональный  | 5 | Раз в год | Приказ  |  |  |  |
| Муниципальный  | 4 |
| Уровень дошкольной образовательной организации | 3 |
| 2.3. Публикация пособий, программ, сборников, методических разработок. | Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования за последние 3 года. Максимальное количество балло по данному показателю - 4 | Всероссийский уровень | 4 | Раз в год | Материалы публикации |  |  |  |
| Областной уровень  | 3 |
| Муниципальный уровень | 2 |
| 2.4. Проведение мастер-классов, открытых мероприятий | Максимальное количество баллов по данному показателю – 4  | Региональный  | 4 | Раз в полугодие | Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий |  |  |  |
| Муниципальный  | 2 |
| 2.5. Очные конкурсы, проводимые Министерством образования и науки Р.Ф. | Наличие дипломов победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю – 6  | Победитель  | 6 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Призер  | 5 |
| 2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект» | Наличие дипломов победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю – 5  | Победитель  | 5 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д. |  |  |  |
| Призер  | 4 |
| 2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства. | Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показанию – 4 | Победитель  | 4 | Раз в годРаз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д.Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д |  |  |  |
| Призер  | 3 |
| 2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые образовательной организацией | Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показанию – 3 | победитель | 3 | Раз в год | Наличие дипломов, грамот, сертификатов т.д |  |  |  |
| Призер  | 2 |
| 3 Раздел: Обеспечение сохранения и укрепления здоровья 26 б |  |  |  |
| Показатель индекса здоровья | И здор= Ч не болев.восп/Ч об.воспит\*100% ,где И здор – показатель индекса здоровых детей, Ч не болев.восп – численность воспитанников,не болевших за отчетный период. Чел; Ч об.воспит – общая численность воспитанников в группе | Более 60%50%-60%30%-50%Менее 30% | 161370 | Раз в полугодие | Мониторинг заболеваемости и посещаемости. Справка медицинского работника за отчетный период |  |  |  |
| Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка) | Рассчитывается как соотношение числа вновь возникшего заболеванияк средней численности воспитанников группы | Снижение на более 2%Снижение на 1-2%Стабильный показатель | 1085 | Раз в полугодие | Мониторинг заболеваемости и посещаемости. Справка медицинского работника за отчетный период |  |  |  |

**Заведующий хозяйством**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | Измерения Индикаторы | Расчет показате ля | Период периодичн ости измерения | Источники информации | Самоанализ  | Совет  | Итого  |
| 1.Обеспечение санитарно-гигиенических условий в детском саду. (15 баллов) | 1.1. Контролировать текущее санитарно-гигиеническое состояние всех помещений ДОУ | Оперативность и высокое качество работы | Есть замечай ия-0 Нет - 5 | Раз в полгода | Журнал контроля |  |  |  |
| 1.2..Показатели экономии воды и электроэнергии | Выполнение Невыполнение | Выпол-10 Нет-0 | Раз в полгода | Санитарный журнал |  |  |  |
| 2, Подготовки и организации ремонтных работ. (10баллов) | 2.1. Организация, планирование, ремонта и проведение ремонта | Оперативность и качество выполненных работ | Качествено-10 Нет-0 | Раз в год | Акты и отчеты выполненных работах |  |  |  |
| 3.Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. (8баллов) | 3.1.Соблюдать ОТ и ТБ | Отсутствие нарушений | Отсут-8 Присут-0 | Раз в полгода | Журнал проверок |  |  |  |
| 4.Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности. (5баллов) | 4.1.Своевременно и правильно заключать необходимые хозяйственные договора на тех. об­служивание, ремонт; оформление счетов на приобретение материально.- технических средств и т.д. | Оперативность и качество выполненных работ без замечаний | Качст- 5Нет-0 | Раз в полгода | Журнал проверок |  |  |  |
| 6.. Исполните­льская дисциплина(14 бала) | Отсутствие замечаний контролирующих органов по инвентаризации | Наличие или отсутствие больничного листа | Нет 12 Есть-0 бал | Раз в полгода | Журнал регистрации больничных листов |  |  |  |

 **Заведующий складом**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | Измерения Индикаторы | Расчет показателя | Период периоди чности измерен | Источники информации | Само анал из | СтарШЗгвоспитатель | веду юща я | Итого |
| 1.Обеспеч ение санитарно-гигиени ческих условий (41 бал) | 1.1. Отсутствие замечаний контролирующих органов | Факт отсутствия | Есть-0 Нет-20 | Раз вполугодие | Журналвходящейдокументации |  |  |  |  |
| 1.2. Соблюдение санитарно-гигиенических правил в складских помещениях в соответствии с требованиями СанПиН | Соблюдение иналичиеинструкций | Нетнарушен 12 балЕсть -0 | Раз вполугодие | Журнал контроля |  |  |  |  |
| 1.4. Своевременно и правильно подавать заявки на продукты, своевременно составлять акты на списание продуктов | Наличие продуктов | Нетнарушений 12 бал Есть -0 | Раз вполугодие | Журнал контроля |  |  |  |  |
| 2.Исполните-.льскаядисциплина( 6 бал) | 2.1.своевремянная выдача продуктов со склада по меню-раскладке, отсутствие замечании о выдаче , получении и реализации продуктов | Отсутствие замечаний | Нетнарушений 6 бал Есть -0 | Раз вполугодие | Приказы по ДОУ |  |  |  |  |

**Старшая медицинская сестра**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | Измерения Индикаторы | Расчет показателя | Период периодичности измерения | Источникиинформации | Самоанализ  | Совет | Итого  |
| 1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в детском саду. (17 баллов) | 1.1. Высокое качество работы в проведении генеральных уборок персоналом в соответствии с требованиями СанПиН | Удовлетворенность воспитанников, воспитателей и сантройки | 0 – 4 б. | Раз в месяц | Мониторинг  |  |  |  |
| 1.2.Санитарно-гигиенический и санитарно- эпидемиологический режим в ДОУ. в соответствии с требованиями СанПиН | Удовлетворенность санитарного надзора | 0 – 3 б. | Раз в квартал | Мониторинг |  |  |  |
| 1.3 Отсутствие обоснованных жалоб воспитанников, родителей (законных представителей) и работников ДОУ, контролирующих органов Культура речи и правила поведения. | Факт отсутствия | Есть-0Нет-2  | Раз в квартал | Журнал входящей регистрации |  |  |  |
| 1.4.Выполнение или невыполнение светового режима, режима проветривание, проведение закаливающих процедур в соответствии с требованиями СанПиН | Выполнение Невыполнение | 0 – 3 б. | Раз в квартал | Санитарный журнал  |  |  |  |
| 1.5.Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболевания среди родителей и сотрудников в соответствии с требованиями СанПиН | Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации | 0 – 5 б. | Раз в квартал | Наглядная информация  |  |  |  |
| 2. Обеспечение сохранение и укрепление здоровья и физического развития детей (16 баллов) | 2.1. Организация специальной оздоровительной работы с часто и длительно болеющими детьми в соответствии с требованиями СанПиН | Факт выполнения плана оздоровления детей. | 0 – 5 б. | Раз в квартал | Тетрадь контроля . паспорт здоровья |  |  |  |
| 2.2.Выполнение плана двигательного режима дня. в соответствии с требованиями СанПиН | Выполнение Невыполнение | Есть -2Нет-0 | Раз в квартал | Тетрадь контроля . |  |  |  |
|  | 2.3. Уровень заболеваемости | Уменьшение количество случаев заболеваемости по сравнению с данными прошлого года | 0 – 6 б. | Раза квартал | Табельпосещаемости, медицинские карты воспитанников. паспорт здоров |  |  |  |
|  | 2.4. Своевременно оказывает помощь детям и сотрудникам, изолирует больных | Записи в журналах. | Есть-2 Нет-0 |  | Журнал записи заболевших детей. |  |  |  |
| З.Работа пищеблока (11 баллов) | 3.1. Соблюдение санитарно-гигиенических правил на пищеблоке в соответствии с требованиями СанПиН | Соблюдение и наличие инструкций | 0 – 4 б. | Раз в квартал | Журнал контроля. |  |  |  |
| 3.2. Качественное приготовление пищи, согласно меню в соответствии с требованиями СанПиН | Блюда приготовлены в соответствии с технологическими картами | 0 – 4 б. | Раза квартал | Заполненные журналы |  |  |  |
| 3.3. Своевременное и качественное предоставление отчетности, ведение соответствующей документации по пищеблоку, в соответствии с требованиями СанПиН | Наличие правильно оформленной документации | 0 – 3 б. | Раз в квартал | Журнал регистрации и выполнения заявок  |  |  |  |
| 4. Оснащение медкабинета (1балл) | 4.1. Своевременные заявки на приобретение медикаментов и дезинфицирующих средств в соответствии с требованиями СанПиН | Наличие медикаментов и дезинфицирующих средств | Норма 1 Нет-0 | Раз в квартал | Копии заявок |  |  |  |
| 5.Исполните­льская дисциплина(3 баллов) | 5.1.Выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Отсутствие замечаний | 0 – 3 б. | Раз в квартал | Приказы по ДОУ |  |  |  |
| 6.Выполнение необходимых объёмов текущего ремонта (3 балла) | 7.1.Выполнение комплекса работ по проведению помещений детского сада, благоустройство прилежащей территории в соответствии с требованиями СанПиН | Оперативность выполнения Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | 0 – 3 б. | Раз в год | Журнал регистрации и выполнения заявок. |  |  |  |

**Медицинская сестра**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | Измерения Индикаторы | Расчет показателя | Период периодичн ости измерения | Источникиинформации | Самоанализ  | Совет | Итого  |
| 1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в детском саду. (16 баллов) | 1.1. Высокое качество работы в проведении генеральных уборок персоналом в соответствии с требованиями СанПиН | Удовлетворенность воспитанников, воспитателей и сантройки | Имеется -4 Нет -0 | Раз в месяц | Мониторинг  |  |  |  |
| 1.2.Санитарно-гигиенический и санитарно- эпидемиологический режим в ДОУ. в соответствии с требованиями СанПиН | Удовлетворенность санитарного надзора | Нет замечай ий-3 Есть-0 | Раз в квартал | Мониторинг |  |  |  |
| 1.3 Отсутствие обоснованных жалоб воспитанников, родителей (законных представителей) и работников ДОУ, контролирующих органов Культура речи и правила поведения. | Факт отсутствия | Есть-0Нет-2  | Раз в квартал | Журнал входящей регистрации |  |  |  |
| 1.4.Выполнение или не выполнение светового режима, режима проветривание, проведение закаливающих процедур в соответствии с требованиями СанПиН | Выполнение Невыполнение | Не выполнение-0 Выполнение-3  | Раз в квартал | Санитарный журнал  |  |  |  |
| 1.5.Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболевания среди родителей и сотрудников в соответствии с требованиями СанПиН | Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации | Имеется -4 Нет-0 | Раз в квартал | Наглядная информация  |  |  |  |
| 2. Обеспечение сохранение и укрепление здоровья и физического развития детей (14 баллов) | 2.1. Организация специальной оздоровительной работы с часто и длительно болеющими детьми в соответствии с требованиями СанПиН | Факт выполнения плана оздоровления детей. | Ведется -5 Нет-0 | Раз в квартал | Тетрадь контроля . паспорт здоровья |  |  |  |
| 2.2.Выполнение плана двигательного режима дня. в соответствии с требованиями СанПиН | Выполнение Невыполнение | Есть -2Нет-0 | Раз в квартал | Тетрадь контроля . |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2.3. Уровень заболеваемости | Уменьшение количество случаев заболеваемости по сравнению с данными прошлого года | Нет-0 Есть-5 | Раза квартал | Табельпосещаемости, медицинские карты воспитанников. паспорт здоров |  |  |  |
| 2.4. Своевременно оказывает помощь детям и сотрудникам, изолирует больных | Записи в журналах. | Есть-2 Нет-0 |  | Журнал записи заболевших детей. |  |  |  |
| З. Работа пищеблока (11 баллов) | 3.1. Соблюдение санитарно-гигиенических правил на пищеблоке в соответствии с требованиями СанПиН | Соблюдение и наличие инструкций | Имеются -4 Нет-0 | Раз в квартал | Журнал контроля. |  |  |  |
| 3.2. Качественное приготовление пищи, согласно меню в соответствии с требованиями СанПиН | Блюда приготовлены в соответствии с технологическими картами | Нома -4 Ниже-0 | Раза квартал | Заполненные журналы |  |  |  |
| 3.3. Своевременное и качественное предоставление отчетности, ведение соответствующей документации по пищеблоку, в соответствии с требованиями СанПиН | Наличие правильно оформленной документации | Замечания-0 Нет-3 | Раз в квартал | Журнал регистрации и выполнения заявок  |  |  |  |
| 4. Оснащение медкабинета (1балл) | 4.1. Своевременные заявки на приобретение медикаментов и дезинфицирующих средств в соответствии с требованиями СанПиН | Наличие медикаментов и дезинфицирующих средств | Норма 1 Нет-0 | Раз в квартал | Копии заявок |  |  |  |
| 5.Исполните­льская дисциплина(б баллов) | 5.1.Выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Отсутствие замечаний | Нет нарушений-З Есть-0 | Раз в квартал | Приказы по ДОУ |  |  |  |
| 5.2. Высокое качество ведения документации | Наличие или отсутствие замечаний проверяющих органов | Нет б/л ЗЕсть-0 бал | Раз в квартал | Акты проверки |  |  |  |
| 6.Выполнение необходимых объёмов текущего ремонта (3 балла)(Збал) | 7.1.Выполнение комплекса работ по проведению помещений детского сада, благоустройство прилежащей территории в соответствии с требованиями СанПиН | Оперативность выполнения Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | Высокие показатели- З Низкие -1 | Раз в год | Журнал регистрации и выполнения заявок. |  |  |  |

**Младший воспитатель**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии  | Показатели критериев | Измерения индикаторы | Расчет показателя | Период периодичности измерения | Источник информации | Самоанализ  | Совет  | Итого  |
| 1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в группе | * 1. Высокое качество

работы в проведении генеральных уборок в соответствии с требованиями САНПИН | Удовлетворенность воспитанников, воспитателей и сантройки | Без замечаний 0-7 | Раз в месяц | Журнал сантройки |  |  |  |
| * 1. Качественное

кормление детей в соответствии с требованиями САНПИН. | Факт отсутствия нарушений | Без замечаний 0-8 | Каждая неделя | Запись в журнале |  |  |  |
| 1.3.Надежное состояние посуды в соответствии с требованиями САНПИН. | Чистая посуда в руках «скрипит» | Без замечаний 0-7 | Раз в месяц | Запись в журнале |  |  |  |
| 2.Обеспечение сохранение и укрепление здоровья и физического развития детей | 2.1 соблюдение режима дня и графика проветривание помещений | Факт отсутствия нарушений  | Без замечаний -6 б. замечания -0 б. | Каждая неделя  | Запись в журнале |  |  |  |
| 2.1.Отсутствие обоснованных жалоб воспитанников, родителей (законных представителей) и работников ДОУ, культура речи и правила поведения. | Факт отсутствия | Нет 0-4 | Раз в полгода | Журнал входящейДокументации. |  |  |  |
| 3.В образовательном процессе | 3.1.Участие в осуществлении воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, образовательных мероприятий | Удовлетворенность воспитателя и администрации | Без замечаний 0-6 | Раз в полгода | Мониторинг |  |  |  |
| 3.2.Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) | Отсутствие обоснованных жалоб | Без замечаний 0-4 | Раз в полгода | Справка руководителя ДОУ |  |  |  |
| 3.3.Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой. | Удовлетворенность воспитателя и администрации | 0-4 | Раз в полгода  | Результаты тематического контроля |  |  |  |
| 3.4 За участие в праздниках и развлечениях | Удовлетворенность воспитателя и администрации | Участие -4 Нет участия-0  | Раз в полгода | мониторинг |  |  |  |

**Инспектор по кадрам**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | Измерения индикаторы | Расчетного показателя | Период периодичностиизмерения | Источник информации | Самоанализ | Совет | Итог  |
| Успешность выполнения возложенных обязанностей (30 балл) | 1.1 Принятия и регистрации, передача ее руководителя ДОУ | Факт отсутствия | Есть-0Нет -5 | Раз в полгода | Журнал |  |  |  |
| 1.2 Ведение картотеки учета прохождения документов. Контроль за их исполнением, выдача необходимых справок по регистрационным документам. | Соблюдение и выполнение инструкции | Нет нарушений 10Есть 0 | Раз в полгода | Журнал контроля |  |  |  |
| 1.3 Отправка исполненной корреспонденции адресатам. Ведение учета получаемой и отправляемой корреспонденции , систематизации и хранения документов текущего архива. | Соблюдение и выполнение инструкции | Нет нарушений 5Есть- 0 | Раз в полгода | Журнал контроля |  |  |  |
| 1.4 Подготовка и сдача в архив документальных материалов, законченных делопроизводством. Обеспечение сохранности проходящей служебной документации. | Соблюдение и выполнение инструкции | Нет нарушений 10 Есть 0 | Раз в полгода | Журнал контроля |  |  |  |
| 2.Исполнительская дисциплина (17 баллов) | 2.1 Выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Отсутствие замечаний | Нет нарушений 7Есть 0 | Раз в полгода | Приказы по ДС |  |  |  |
| 2.2 Своевременное и качественное и качественного предоставления отчетности | Отсутствие замечаний | Нет 10Есть 0  | Раз в полгода | Журнал контроля |  |  |  |
| 3.Выполнение необходимых объемов текущего ремонта (3 баллов) | 3.1Выполнение комплекса работ по проведению помещений детского сада, благоустройство прилежащей территории в соответствии с требованиями СанПин | Оперативность выполнения. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | Участие-3Нет-0 | Раз в год | Журнал контроля |  |  |  |

**Делопроизводитель**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | Измерения индикаторы | Расчетного показателя | Период периодичностиизмерения | Источник информации | Самоанализ | Совет | Итог  |
| Успешность выполнения возложенных обязанностей (30балл) | 1.1 Принятия и регистрации информации, передача ее руководителя ДОУ | Факт отсутствия | Есть-0Нет -5 | Раз в полгода | Журнал |  |  |  |
| 1.2 Ведение личных дел и трудовых книжек контроль за своевременной заполнение Контроль за их исполнением, выдача необходимых справок по документам. | Соблюдение и выполнение инструкции | Нет нарушений 10Есть 0 | Раз в полгода | Журнал контроля |  |  |  |
| 1.3 Систематизации и хранения документов текущего архива. | Соблюдение и выполнение инструкции | Нет нарушений 5Есть- 0 | Раз в полгода | Журнал контроля |  |  |  |
| 1.4 Подготовка и сдача в архив документальных материалов, законченных делопроизводством. Обеспечение сохранности проходящей служебной документации. | Соблюдение и выполнение инструкции | Нет нарушений 10 Есть 0 | Раз в полгода | Журнал контроля |  |  |  |
| 2.Исполнительская дисциплина (17 баллов) | 2.1 Выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Отсутствие замечаний | Нет нарушений 7Есть 0 | Раз в полгода | Приказы по ДС |  |  |  |
| 2.2 Своевременное и качественное и качественного предоставления отчетности | Отсутствие замечаний | Нет 10Есть 0  | Раз в полгода | Журнал контроля |  |  |  |
| 3.Выполнение необходимых объемов текущего ремонта (3баллов) | 3.1Выполнение комплекса работ по проведению помещений детского сада, благоустройство прилежащей территории в соответствии с требованиями СанПин | Оперативность выполнения. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | Участие-3Нет-0 | Раз в год | Журнал контроля |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Повар** |
| Критерии | Показатели критериев | ИзмеренияИндикаторы | Расчетпоказателя | Период периодичности измер | Источникиинформации, | Самоанализ | Старшийвоспитатель | Заведующая |
| I .Качествопищи (416ал) | 1.1. Отсутствие обоснованных жалоб воспитанников, родителей (законныхпредставителей) и работников ДОУ, контролирующих органов на качество блюд | Факт отсутствия | Нет жалоб-10балловЕсть -0 | Раз в полгода | Журналвходящейдокументации |  |  |  |
| 1.2. Соблюдение санитарно-гигиенических правил напищеблоке в соответствии стребованиями СанПиН | Соблюдение иналичие инструкций | НетНарушений 10балловЕсть -0 | Раз в полгода | Журналконтроля |  |  |  |
| 1.3. Качественноеприготовление пищи» согласноменю в соответствии с требованиями СанПиН | Высокое качествоприготовлены блюда всоответствии с технологическимикартами | Нетнарушений19 бал Есть -0 | Раз в полгода | Журналконтроля |  |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
| 1.4 Содержание рабочего | Одежда чистая,опрятная. Посуданаходится на своихместах в надлежащем виде. | Нетнарушен2 бал Есть -0 | Раз в полгода | Журналконтроля |  |  |  |
| места, спецодежды и внешнего |  |  |
| вида в надлежащем состоянии |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 2.Исполнительская дисциплина(6 бал) | 2.1.Выполвенне правилвнутреннего трудовогораспорядка  | Отсутствиезамечаний | Нет нарушен 6балловЕсть -0 | Раз в полгода | Приказы по |  |  |  |
| ДОУ |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 3. Выполне ние необходи мых*.* объёмовтекущегоремонта | 3.1.Выполнение комплекса работ по проведениюпомещений детского сада, благоустройство прилежащей территории в соответствии стребованиями СанПиН | Оперативностьвыполнения. Высокоекачество подготовкии организацииремонтных работ | Высокое-ЗбалНизкое-0 | Раз вгод | Журнал регистрации и выполнения заявок. |  |  |  |
|  |

**Кухонная рабочая**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии  | Показатели критериев | ИзмеренияИндикаторы | РасчетПоказа теля | Период периоди чности измерен | Источникиинформации, | Самоа нализ | Старш ийВоспи татель | Завед ующая |
| 1,0беспечение санитарно-гигиенических условий | 1.1 Качественное содержание пищеблока. Отсутствие обоснованных жалоб | Факт отсутствия | Нет жалоб 19бЕсть 0б | Раз вполугодие | Журнал контроля. |  |  |  |
| 1.2. Соблюдение санитарно-гигиенических правил в помещениях пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН | Соблюдение и наличие инструкций | Нет наруше ний 22бЕсть 0 | Раз вполугодие | Журнал контроля. |  |  |  |
| 2. Выполнение необходимого объема текущего ремонта | 2.1. Выполнение комплекса работ по проведению помещений детского сада, благоустройство прилежащей территории в соответствии с требованиями СанПиН | Оперативность выполнения. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | Высок 3баллаНет- 0бал | Раз вполугодие | Журнал регистрации и выполнения заявок |  |  |  |
| 3. . Исполнительская дисциплина | 3. 1. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Отсутствие замечаний | Нет нарушений 6 б Есть-0 | Раз вполугодие | Приказы по ДОУ |  |  |  |

**Машиниста по стирке белья**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | Измерения Индикаторы | Расчет показа теля | Период периодичноети измерения | Источники информации | Самоанализ | Старший воспитатель | Заведующая |
| 1.Обеспечение выполнения требований пожарной и злектробезопасности, охраны труда (15 б) | 1.1 Журнал проверок. Соблюдать ОТ и ТБ | Отсутствие нарушений. | Есть зам-0 Нет-15б | Раз в полгода | Журнал проверок |  |  |  |
| 2.0рганизация срочных стирок (9бал) | 2.1.Срочные стирки при аварийных ситуаций и сезонные | Оперативность выполнения и качество | Срочн 0-9 Нет-0 | Раз в полгода | Журнал заявок |  |  |  |
| 3. Качество стирки и сохранность белья (20 баллов) | З.1.Ответственное отношение к качеству стирки и имуществу | Бельё качественно выстирано, сохранено и выглажено | Есть зам-0 Нет-20 | Раз в полгода | Журнал проверок |  |  |  |
| 4. Исполнительская дисциплина(6 бал) | 4.1 .Выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Отсутствие замечаний | Нет нарушений 6 бал Есть -0 | Раз в полгода | Приказы по ДОУ |  |  |  |

 **Уборщик служебных помещений**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | ИзмеренияИндикаторы  | Расчет показателя | Период периодичности измерения | Источники информации  | Самоанализ | Старший воспитатель | Заведующая  |
| 1,0беспечение санитарно-гигиенических условий в детском саду (32 балла) | Проведение генеральных уборок | высокое качество работы | Без замечаний -12 бал Замечании-0 | Раз вполугодие | Тетрадь контроля |  |  |  |
| Качество уборка закреплённой помещений  | высокое качество работы | Без замечаний – 9 бал Замечании-0 | Раз вполугодие | Тетрадь контроля |  |  |  |
| 2.Выполнениетребованийпожарной и электробезопасности, охранытруда и ТБ (9 б) | Соблюдать ОТ и ТБ.Соблюдать пропускной режим в ДОУ | Отсутствие нарушений  | Есть-0Без замечаний -20 баллов | Раз вполугодие | Журнал регистрации несчастных случаев  |  |  |  |
| 3. Выполнениенеобходимых объемов текущего ремонта. (З бал) | 3.1Выполнение комплексных работ по приведению помещений ДОУ в соответствие правил СанПиН, благоустройство прилежащих территорий | Оперативность выполнения Высокое качество ремонтных работ | Высокое кач-Збал Низкое -0 | Раз вполугодие | Журнал регистрации и выполнениязаявок |  |  |  |
| 3.2. Своевременное проведение чистки и дезинфекции сантехнического оборудования помещения  | Отсутствие замечаний | Нет нарушений 6 б Есть-0 | Раз вполугодие | Приказы по ДОУ |  |  |  |

**Слесарь по ремонту и обслуживанию электрооборудования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | ИзмеренияИндикаторы | РасчетПоказа теля | Период периоди чности измерен | Источникиинформации, | Самоа нализ | Старш ийВоспи татель | Завед ующая |
| 1.Обеспечение выполнения требований пожарной и злектробезопасности, охраны труда (8 б) | 1.1 Журнал проверок. Соблюдать ОТ и ТБ | Отсутствие нарушений. | Есть зам-0 Нет-11б | Раз вполугодие | Журнал проверок |  |  |  |
| 2.0рганизация срочных ремонтных работ (20 баллов) | 2.1. Устранение технических неполадок, аварийных ситуаций | Оперативность выполнения и качество | Есть зам-0 Нет-20б | Раз вполугодие | Журнал заявок |  |  |  |
| 3. Сохранность имущества (10 балла) | 3.1. Ответственное отношение к имуществу | Отсутствие замечаний | Есть зам-0 Нет-10б | Раз вполугодие | Журнал проверок |  |  |  |
| 4. Исполнительская дисциплина (12б) | 4.1 .Выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Отсутствие замечаний | Нет нарушений 9 бал Есть -0 | Раз вполугодие | Приказы по ДОУ |  |  |  |

 **Дворник** .

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | Измерения Индикаторы | Расчетпоказате ля | Период периоднчн остиизмерения | Источники информации | Самоан ал из | Старши й воспита тель | Заведу ющая |
| 1. Обеспечение выполнения требований пожарной и злектробезопасно сти, охраны труда (6 бал) | 1.1 Журнал проверок .Соблюдать ОТ иТБ | Отсутствие нарушений | Есть зам-0 Нет-6 б | Раз вполугодие | Журнал проверок |  |  |  |
| 2 Обеспечение и содержание территории в соответствии с | 2.2.Чистова территории детского сада и прилежащей территории | Идеальная чиста закрепленной территории | Есть зам-0 Нет-18 б | Раз вполугодие | Журнал проверок |  |  |  |
| требованиям СанПиН (30) | 2.3 Своевременная очистка территории от снега, посыпка скользких дорожек песком | Идеальная очистка дорожек, подъездных путей, запасных путей отснега | Есть зам-0 Нет-8 б | Раз вполугодие | Журнал проверок |  |  |  |
|  | 2.4.Своевременное сбивание сосулек | Отсутствие сосулек | Есть зам-0 Нет-6б | Раз вполугодие | Журнал проверок |  |  |  |
| 3. Сохранность имущества (26) | 3 Л .Ответственное отношение к имуществу на территории ДОУ | в идеальном состоянии | Есть зам-0 Нет-4 | Раз вполугодие | Журнал проверок |  |  |  |
| 4, Исполните­льская дисциплина 9 б | 4.1.Выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Отсутствие замечаний | Нетнарушен ни 9 бал Есть-О | Раз вполугодие | Приказы по ДОУ |  |  |  |

**Грузчик**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | ИзмеренияИндикаторы | РасчетПоказа теля | Период периоди чности измерен | Источникиинформации, | Самоа нализ | Старш ийВоспи татель | Заведующая |
| 1.Обеспечение выполнения требований пожарной и злектробезопасности, охраны труда (8 б) | 1.1 Журнал проверок. Соблюдать ОТ и ТБ | Отсутствие нарушений. | Есть зам-0 Нет-8б | раз в полугодие | Журнал проверок |  |  |  |
| 2.0рганизация срочных погрузочно- разгрузочных работработ (20 баллов) | 2.1. Своевременная погрузка и разгрузка товаров | Оперативность выполнения и качество | Есть зам-0 Нет-23б | Раз в полугодие | Журнал заявок |  |  |  |
| 3. Сохранность имущества (10 балла) | 3.1. Ответственное отношение к имуществу | Отсутствие замечаний | Есть зам-0 Нет-10б | Раз в полугодие | Журнал проверок |  |  |  |
| 4. Исполнительская дисциплина (12б) | 4.1 .Выполнение правил внутреннего трудового распорядка | Отсутствие замечаний | Нет нарушений 9 бал Есть -0 | Раз в полугодие | Приказы по ДОУ |  |  |  |

**Сторож**

.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии  | Показатели критериев | ИзмеренияИндикаторы  | Расчет показателя  | Период периодичности измерения | Источники информации | Самоанализ  | Старший воспитатель  | Заведующая |
| 1.Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда( 16 б) | Журнал проверок .Соблюдать ОТ и ТБ | Отсутствие нарушений  | Нет нарушений 1 - 16 балловЕсть –0 | Раз в полгода | Журнал проверок |  |  |  |
| 2. Сохранность имущества ( 18 бал)  | Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства | Все имущество на месте | Нет нарушений 18 балловЕсть –0 | Раз в полгода | Журнал проверок |  |  |  |
| 3. Своевременное реагирование на возникающие ЧС (10б) | Пользование тревожной кнопкой | Вовремя устранялись возникшие ЧС | Своев-10 баллов Не своев-0 | Раз в полгода |  |  |  |  |
| **4**Исполните-льская дисциплина( 6 бал)  | 4.1.Выполнение правил внутреннего трудового распорядка.  | Отсутствие замечаний  | Нет нарушений - 6 балловЕсть –0  | Раз в полгода | Приказы по ДОУ |  |  |  |

**Кастелянша**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | ИзмеренияИндикаторы | Расчетпоказателя | Периодпериодичностиизмерени | Источникиинформации | Самоанализ | Старший воспитатель | Заведующая |
| 1.0беспечение санита-гигиеническихусловийсвоегорабочегоместа. | Проведение генеральных уборокКачественная уборкарабочего места | Высокое качествоработы: \* , ,» ■ | Нетзамечаний 3бесть-0 | Раз вквартал | Тетрадьконтроля |  |  |  |
| 2.Выполнениетребованийпожарн электро безопасности,охранытруда и ТБ | Соблюдать ОТ и ТБ | Отсутствиенарушений | Нетзамечаний 6бесть-0 | Раз вквартал | Журналрегистрациинесчастныхслучаев |  |  |  |
| 3.Выполнение необходимых объемовтекущего ремонта  | Выполнение комплекса работпо приведению помещенийДОУ в соответствие с требованиями СанПиН,благоустройство прилежащих территорий. | Оперативностьвыполнения.Высокое качестворемонтных работ | участвовал-3 бесть-0 | Раз в год | Журналрегистрации ивыполнениязаявок |  |  |  |
| 4.Пошивпостельногобелья,костюмов**,**халатов | Качественное выполнение | Оперативностьвыполнения | Пошивнового-38 6нет -0 | Раз вквартал | Книга заявок |  |  |  |

**Рабочий по обслуживанию здания**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели критериев | Измерения Индикаторы | Расчетпоказателя | Периодпериодичностиизмерения | Источникиинформации | Самоанализ | Старший воспитатель | Заведующая |
| 1.0беспечениевыполнениятребованийпожарной иэлектробезопасности,охраны труда (2 | 1.1 Журнал проверок. Соблюдать ОТ и ТБ | Отсутствиенарушений | Естьзам-0Нет-22 | Раз вполугодие | Журналпроверок |  |  |  |
| 2.Организациясрочных ремонтныхработ (20 бал) | 2.1 .Устранение техническихнеполадок, аварийных ситуаций | Оперативностьвыполнения икачество | Естьзам-0Нет-20 6 | Раз вполугодие | Журнал заявок |  |  |  |
| 3. Сохранностьимущества (2 6) | 3.1.Ответственное отношение к имуществу | Инструмент в идеальном состоянии | Естьзам-0Нет-2 | Раз вполугодие | Журналпроверок |  |  |  |
| 4. Исполнительская дисциплина (6 баллов) | 4.1 .Выполнение правилвнутреннего трудовогораспорядка | Отсутствиезамечаний | Нетнарушений 6 балловЕсть -0 | Раз в полугодие | Приказы по ДОУ |  |  |  |